

1. Die KSL staubtechnik gmbh ist seit über 40 Jahren in Ihrem heutigen Unternehmensbereich tätig. Ihre Gründung im Jahr 1977 geht zurück auf einen durch Konrad Schumacher gegründeten mittelständischen Industriebetrieb im Bereich Aufbereitungstechnik / Verfahrenstechnik.
Unsere hochqualifizierten Beschäftigten sorgen für unsere dauerhaft gleichbleibende, hohe Qualität an Druckbestäubungspudern sowie technischen Stäuben. Die Basis unseres Handelns geben die Werte aus unserer Qualitätspolitik, welche im Qualitätsmanagement-Handbuch hinterlegt sind.
 2. Die KSL staubtechnik gmbh ist ein in Deutschland produzierendes und herstellendes Unternehmen. Für uns ist es selbstverständlich dass wir uns an alle geltenden Gesetze halten, gesellschaftliche Verantwortung und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und staatlichen Stellen an den Tag legen.
Ebenso ist das Befolgen der Gesetze, Rechtssysteme, Normen und Regeln der jeweiligen Länder in welchen wir geschäftlich aktiv sind, ein Grundprinzip.
 3. Die KSL staubtechnik gmbh legt großen Wert auf die Sicherheit, den Schutz und das Wohlbefinden unserer Kunden, Lieferanten und Beschäftigten. Die Geschäftsleitung fühlt sich verpflichtet,
 - Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen in allen Bereichen zu fördern
 - die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten
 - einen respektvollen, freundlichen Umgang miteinander, innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens zu fördern
 - mit der Gesundheit der Mitarbeiter verantwortungsvoll umzugehen
 - allen Mitarbeitern eine angemessene Entlohnung und gute Arbeitsbedingungen zu bieten
 - Diskriminierung jeglicher Art zu untersagen
 - Zwangs- und Kinderarbeit nicht zu unterstützen
 - Personenbezogene Daten vertrauensvoll zu behandeln
 - Den Schutz der Umwelt zu beachten.
 4. Wir halten uns an die anerkannten Grundregeln für verantwortungsvolles, unternehmerisches Verhalten in Bezug auf Menschenrechte (einschließlich Arbeitsrechte), Umwelt und Korruptionsbekämpfung.
 5. Wir tolerieren keine Korruption, keine Geldwäscheaktivitäten und streben nach fairen Wettbewerbsbedingungen (Kartellrecht).
 6. Wir wählen unsere Lieferanten und Dienstleister sorgfältig aus.
1. *The KSL staubtechnik gmbh has been active in its current business area for over 40 years. Its foundation in 1977 goes back to a medium-sized industrial company founded by Konrad Schumacher in the field of processing technology / process engineering.*
Our highly qualified employees are responsible for the constant high quality of our spray powders and technical dusts.
The basis of our actions are the values from our quality policy, which are laid down in the quality management handbook.
 2. *The KSL staubtechnik gmbh is a company producing and manufacturing in Germany. For us it is a matter of course that we comply with all applicable laws and that we demonstrate social responsibility and ethical behaviour towards employees, customers, business partners and governmental authorities.*
It is also a basic principle that we comply with the laws, legal systems, standards and regulations of countries in which we do business.
 3. *The KSL staubtechnik gmbh attaches great importance to the safety, protection and well-being of our customers, suppliers and employees.*
The management feels obliged,
 - *to promote training and further education measures in all areas*
 - *to ensure safety at the workplace*
 - *to promote respectful, friendly interaction with each other, inside and outside our company*
 - *to deal responsibly with the health of the employees*
 - *to offer all employees adequate remuneration and good working conditions*
 - *to prohibit discrimination of any kind*
 - *not to support forced and child labor*
 - *to treat personal data confidentially*
 - *to respect the protection of the environment.*
 4. *We adhere to the recognized principles of responsible corporate conduct with regard to human rights (including labor rights), the environment and anti-corruption.*
 5. *We do not tolerate corruption, money laundering activities and strive for fair competition conditions (anti-trust law).*
 6. *We carefully select our suppliers and service providers.*

Dieser Verhaltenskodex formuliert verbindliche Anforderungen für alle Beschäftigten.

This code of conduct formulates binding requirements for all employees.

geprüft / freigegeben

15. Jan. 2021

Datum / Zeichen

Dr. Rupert Stadler
Geschäftsführer / Managing Director